

# UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

## ÁREA DE PSICOLOGÍA

### Programa "Perspectiva de Género en la Escuela"

#### I. Datos generales

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>Trimestre que se reporta</b> | Abril – Junio 2021  |
| <b>Nombre del indicador</b>     | Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. |
| <b>Concepto</b>                 | Incrementar la vinculación con instituciones especializadas.<br>Realizar campañas formativas.                     |

#### 1. Implementar y realizar un diagnóstico con enfoque de género.

En el mes de Junio se aplicó un cuestionario de 10 preguntas con opción múltiple a la población estudiantil de la universidad.

Dicho cuestionario fue contestado por 701 alumnos (as) de los cuales el 48.8% son hombres el 51.2% son mujeres.

De acuerdo a la información recopilada se realizó un diagnóstico para visualizar la perspectiva que tiene el alumnado en relación al tema, el cual se anexa al final del documento.

#### 2. Realizar campañas formativas

Durante el trimestre Abril – Junio se realizaron diversas conferencias virtuales a través de las diferentes plataformas virtuales: Google Meet y Facebook Live a toda la población universitaria con Instituciones Especializadas en cada tema.

Además de mantener la Campaña Informativa en la red social de Facebook con el nombre de "Psicología".

Como evidencia de cumplimiento se anexa: el link de acceso al Facebook Institucional.

| Actividad  | A | M | J | Aforo                     | Link de evidencia   |
|--|---|---|---|---------------------------|---|
| Conferencia virtual: "Integración Laboral " Por Instituto Hidalguense de la Juventud | X |   |   | 261<br>Personal docente y | <a href="https://www.facebook.co">https://www.facebook.co</a> |

## UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

|   |  |   |                |   |
|---|--|---|----------------|---|
|   |  |   | administrativo | <a href="https://www.facebook.com/psicologiaupfim/videos/516464602854890/">m/psicologiaupfim/videos/516464602854890/</a>                          |
| Commemoración al Día Naranja  |  |   |                |   |
| Conferencia Virtual: "Sexualidad: libre, responsable e informada". Por Instituto Hidalguense de la Juventud |  | X | 54 estudiantes | <a href="https://www.facebook.com/psicologiaupfim/videos/1094961894324247/">https://www.facebook.com/psicologiaupfim/videos/1094961894324247/</a> |

### 3. Incrementar la vinculación con instituciones especializadas

Durante el mes de mayo se realizó el vínculo con la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UIIMH por primera vez para capacitar al personal docente y administrativo en tema de Equidad de Género a través de las plataformas: Google Meet y Facebook Live.

Además de mantener la Campaña Informativa en la red social de Facebook con el nombre de "Psicología".

Como evidencia de cumplimiento se anexa: el link de acceso al Facebook Institucional.

| Actividad  | A | M | J | Aforo                                 | Link de evidencia   |
|--|---|---|---|---------------------------------------|---|
| "Violencia en mi trabajo "Por Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UIIMH" |   | X |   | 261 Personal docente y administrativo | <a href="https://www.facebook.com/UPFIMHidalgo/videos/1455172341499733/">https://www.facebook.com/UPFIMHidalgo/videos/1455172341499733/</a>     |
| "Compromiso Laboral". Por Instituto Hidalguense de la Juventud                                     |   |   | X | 261 Personal docente y administrativo | <a href="https://www.facebook.com/psicologiaupfim/videos/168627831807921/">https://www.facebook.com/psicologiaupfim/videos/168627831807921/</a> |

### III. Evidencias

Como evidencia se anexan los Flyers de difusión junto con capturas de pantalla de las conferencias virtuales antes mencionadas, así como el Diagnóstico de Enfoque de Género de acuerdo a los resultados obtenidos del cuestionario.

# UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

**Personal UPFIM**  
conferencia

## Integración laboral

Por el Instituto Hidalguense de la Juventud

**Jueves 15 de abril**  
12:30 h

**LIVE** Google Meet

Omnes In Unum

YESSICA YEIMI GRANADOS OROZCO está presentando

Qué es?  
Para que nos sirve

Todo equipo es un grupo, pero no todo grupo es un equipo.

"percepción colectiva de unidad"  
una identificación consciente unos con otros.

La conciencia de un equipo marca la capacidad del mismo para generar buenas opciones y tomar las mejores decisiones.

Conciencia de equipo

Grid of participants in a Zoom meeting.

**Estudiantes UPFIM**  
Conferencia Virtual

## Sexualidad libre, responsable e informada

Por el Instituto Hidalguense de las Mujeres

**Martes 25 mayo / 14 h**

Google Meet

meet.google.com/xkt-oost-ccw

Omnes In Unum

Zoom meeting screenshot showing a woman with headphones.

Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**

INVITA al personal administrativo y docente a la Conferencia Virtual

## "Violencia en mi trabajo"

por la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**21.mayo.2021**  
12:30 h

LIVE

Zoom meeting screenshot showing a man speaking.

## UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

YESSICA YEIMI GRANADOS OROZCO está presentando

TANA WILATRO C. y 84 más

### Profundizando más sobre la violencia laboral...

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>Tipos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Física</li> <li>Psicológica</li> <li>Sexual</li> <li>Económica</li> <li>Patrimonial</li> </ul> | <p><b>Modalidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acoso Laboral (Mobbing)</li> <li>Acoso y Hostigamiento sexual.</li> </ul> | <p><b>Características</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Intencionalidad</li> <li>Repetición</li> <li>Durabilidad</li> <li>Asimetría de poder</li> <li>Objetivo de que la persona deserte del puesto</li> </ul> |
|---|--|---|

Técnica "Mi reloj de 24 horas"

1. ¿Qué sé o qué dudas tengo sobre la violencia o acoso laboral?

**Personal administrativo y docente**  
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

**INVITA**  
Conferencia virtual  
**Compromiso Laboral**  
Por el Instituto Hidalguense de la Juventud

Miércoles 9 de junio  
12:30 h

Omnes In Unum

Alayda Rentería González está presentando

**Motivación para la educación**  
¿Cuál es la meta?

Elaboró

Yessica Yeimi Granados Orozco  
Responsable del Área de Psicología