



ACTIVIDADES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESCUELAS

La Unidad de Equidad de Género, en colaboración con las diversas áreas académicas de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo, tiene el compromiso de coadyuvar en la educación de las y los estudiantes de esta casa de estudios.

Durante este segundo trimestre se han impartido 31 pláticas a la comunidad estudiantil en horas de tutorías, impartiendo temas como: lenguaje incluyente y no sexista, Autonomía Económica y Toma de Decisiones, Derechos Humanos, Tipos de Violencia, Diversidad Sexual, Maltrato a las Mujeres: Mitos y Realidades y ¿Cómo prevenir la violencia de Género? de acuerdo al Programa Interno de Equidad de Género.



Participación en el seminario virtual: Población Trans y Diversidad Sexual en las universidades, el cual fue convocado por la Universidad Autónoma Metropolitana y la Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual, mismo que se llevó a cabo los días 20, 21, 27, 28, 29 de abril y 4 de mayo de 2021.

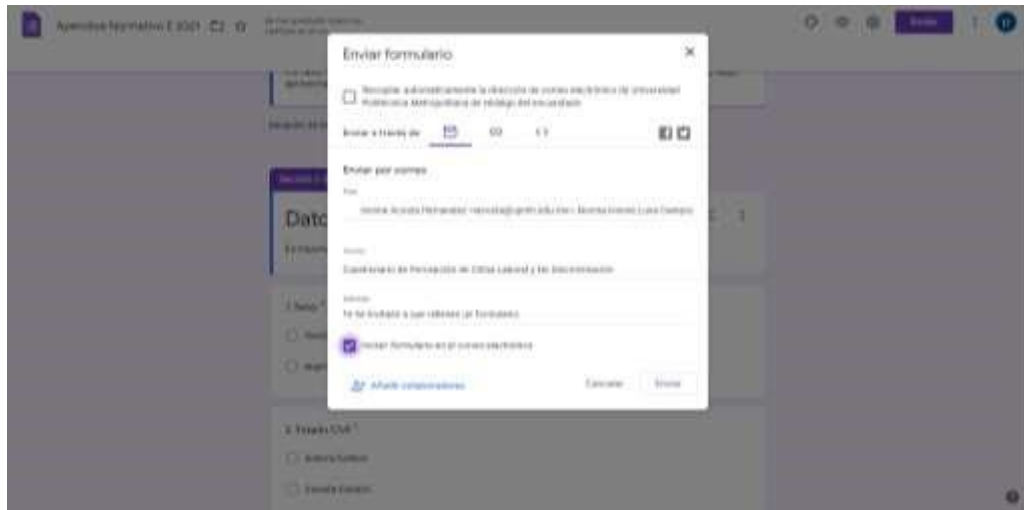


Capacitación a las Personas Consejeras realizando la conferencia Derechos Humanos de las Mujeres impartida por la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, realizada el día 28 de abril.



Aplicación el cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación al personal docente y administrativo de esta casa de estudios, actividad que se llevó a cabo en el mes de mayo.





Sensibilización a personal docente y administrativo de la UPMH con la conferencia Empoderamiento y Desarrollo de las Mujeres la cual se llevó a cabo el 25 de mayo en el marco de la campaña ¡Únete! Día Naranja, actividad realizada por el Instituto Hidalguense de las Mujeres.

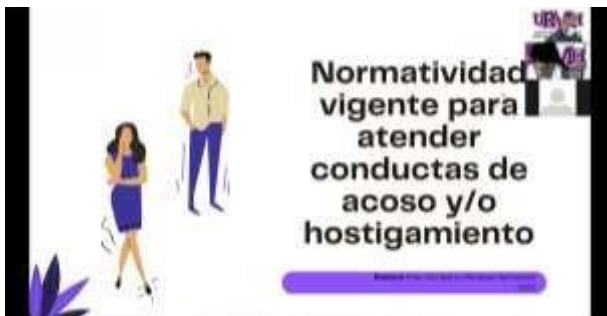




Capacitación al personal docente y administrativo, en el marco de la campaña ¡Únete! Día Naranja, se impartió la conferencia Masculinidades Emergentes en el contexto actual, ser hombre hoy impartida por la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el día 25 de junio.



Capacitación y sensibilización a tutoras y tutores para dar a conocer la normatividad vigente para la prevención y atención de la violencia, actividad que se llevó a cabo el día 29 de junio.



Difusión vía correo institucional del Protocolo Cero para la Prevención, Atención, Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral, el cual se envió el día 14 de junio.



Difusión realizada vía correo electrónico de las Personas Consejeras, de acuerdo lo que se establece el capítulo II. Se envió el día 2 de julio a personal docente, administrativo y de apoyo a la docencia.





Durante este segundo trimestre de 2021 se realizaron campañas de sensibilización en redes sociales de nuestra casa de estudios.



