



Instituto Hidalguense de Educación  
 Unidad de Coordinación Ejecutiva  
 Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

### PLAN DE TRABAJO

**Nombre del Indicador:** Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género, orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de Educación Básica.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Enero – Septiembre 2021
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas:  I.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿Hacia dónde va? II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual  Por definir fecha por parte de la Dirección General de Educación Básica	<a href="http://uiimh.seph.gob.mx/">http://uiimh.seph.gob.mx/</a>	0%
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo.  Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.	30%	Anual  Fecha por definir	<a href="http://uiimh.seph.gob.mx/">http://uiimh.seph.gob.mx/</a>	0%
		<b>Integrar acciones formativas:</b> Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente.  Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.)  <b>Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete</b> (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	40%	Anual por ciclo escolar	Formato con evidencia fotográfica de talleres, conferencias y Día Naranja en escuelas de educación básica. <a href="http://uiimh.seph.gob.mx/">http://uiimh.seph.gob.mx/</a>	30 %
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIIMH	20%	Anual por ciclo escolar  Fecha por definir	<a href="http://uiimh.seph.gob.mx/">http://uiimh.seph.gob.mx/</a>	0%
<b>Total</b>			<b>100</b>			<b>30%</b>

LIC. AMALIA VALENCIA LUCIO  
 DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA  
 IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

