

PLAN DE TRABAJO
Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de educación básica, media superior y superior.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Avance al 2019	Acumulado %	Descripción de la evidencia	Año de cierre con la acción
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa de Género en la Escuela (400 escuelas por año)	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género para figuras educativas (personal docente, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: 1.- ¿Porque hablar de género? ¿de donde viene? ¿hacia donde va? 2.- Marco Jurídico 3.- Precisiones conceptuales 4.- Ejemplos exitosos de implementación de la perspectiva de género 5.- Algunos recursos materiales	100%	Annual marzo – abril (educación básica) Annual Agosto (educación media superior y superior)	100%	100%	Listas de asistencia, cuestionarios, cédula de información con compromisos, evidencia fotográfica y entrega de manuales los cuales se encuentran disponibles en versión digital, así como la presentación y videos en la página http://uilimh.sepht.gob.mx/avances_y_evidencias.dhnp	Cada año de 2019 a 2022
		Reproducción del Taller de Formación en Perspectiva de Género por cada escuela a su personal docente y administrativo. Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) que realiza la DUIIMH.	30%	Annual (agosto septiembre)	30%	30%	Formato de reporte y evidencia fotográfica en la página http://uilimh.sepht.gob.mx/avances_y_evidencias.dhnp	Cada año de 2019 a 2022
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Unete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas y recreativas.	40%	Annual por ciclo escolar	36%	36%	Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica, número de participantes e impacto esperado en la página http://uilimh.sepht.gob.mx/avances_y_evidencias.dhnp	Cada año de 2019 a 2022
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a un 10% de las escuelas participantes instrumentos de evaluación y seguimiento.	20%	Annual por ciclo escolar	20%	20%	Cuestionarios y evidencia fotográfica http://uilimh.sepht.gob.mx/avances_y_evidencias.dhnp	Cada año de 2019 a 2022
Total			100		96%	96%		

LIC. AMARVA VALENCIA LUCIO
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

