



Unidad de Coordinación Ejecutiva  
Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres



Secretaría de Educación Pública  
Hidalgo crece contigo



**PLAN DE TRABAJO**  
Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones con perspectiva de género orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de educación básica, media superior y superior.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Avance al 2019	% Acumulado	Descripción de la evidencia	Año de cierre con la acción
1.-Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela (400 escuelas por año)		Taller de Formación en Perspectiva de Género para figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: 1.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿hacia dónde va? 2.- Marco Jurídico 3.- Precisiones conceptuales 4.- Ejemplos exitosos de implementación de la perspectiva de género 5.- Algunos recursos materiales	10%	Annual marzo – abril (educación básica) Annual Agosto (educación media superior y superior)	10%	10%	Listas de asistencia, cuestionarios, cédula de información con compromisos, evidencia fotográfica y entrega de manuales los cuales se encuentran disponibles en versión digital, así como la presentación y videos en la página <a href="http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php">http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php</a>	Cada año de 2019 a 2022
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Reproducción del Taller de Formación en Perspectiva de Género por cada escuela a su personal docente y administrativo.  <b>Integrar acciones formativas:</b> Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) que realiza la DUILMH.  <b>Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Unete (25 de cada mes):</b> Conferencias, pláticas, actividades lúdicas y recreativas.	30%	Annual (agosto septiembre)	30%	30%	Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica, número de participantes e impacto esperado en la página <a href="http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php">http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php</a>	Cada año de 2019 a 2022
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a un 10% de las escuelas participantes instrumentos de evaluación y seguimiento.	20%	Annual por ciclo escolar	20%	20%	Cuestionarios y evidencia fotográfica <a href="http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php">http://uilmh.sep.hk.mx/avances_y_evidencias.php</a>	Cada año de 2019 a 2022
<b>Total</b>			<b>100</b>		<b>96%</b>	<b>96%</b>		

LC. AMANDA VALENCIA LUCIO  
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
HIDALGO crece contigo

UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES