

Unidad de Coordinación Ejecutiva
Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones con perspectiva de género orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de educación básica, media superior y superior.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Enero – Julio 2020
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: I.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿Hacia dónde va? II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual Programada en (febrero-marzo) Educación Media Superior (Julio) Educación Superior *Programada en (Abril – Mayo) Educación Básica	Listas de asistencia, evidencia fotográfica y manual digital. El manual y la presentación se encuentran disponibles en la página web de la DUIIMH http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	7% En educación básica no se ha realizado la capacitación derivado de la contingencia y se espera reprogramar de acuerdo a Educación Básica
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo. Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.	30%	Anual *(marzo, abril, mayo) Educación Media Superior y Superior *(junio, Julio, agosto) Educación Básica	Formato con reporte y evidencia fotográfica en la página http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	20% Educación media superior se cursa un diplomado en línea al igual que en educación superior
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) que realiza la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	40%	Anual por ciclo escolar Educación Media Superior y Superior Educación Básica	Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	36% Conferencias y pláticas en línea con la participación de instituciones de educación media superior y superior de abril a julio
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIIMH	20%	Anual por ciclo escolar	Se aplican cuestionarios, evidencia fotográfica y se elabora un diagnóstico	0% No se han realizado visitas por la contingencia
Total			100			63%

LIC. AMALIA VALENCIA LUCIO
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

