



**Unidad de Coordinación Ejecutiva
Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**

PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones con perspectiva de género, orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de educación básica, media superior y superior.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Septiembre – Diciembre 2020
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigido a figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: I.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿Hacia dónde va? II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual Programada Educación Media Superior (febrero) Programada Educación Superior (Julio) Programada Educación Básica (Noviembre)	Carpeta de capacitación, evidencia fotográfica y manual digital. http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	10% Los talleres de julio y noviembre se realizaron de manera virtual debido a la pandemia.
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo. Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.	30%	Anual Cada escuela elabora su proyecto de aplicación escolar del Programa	Formato del Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva en la página http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	30%
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente. Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	40%	Anual por ciclo escolar Educación Media Superior y Superior Educación Básica	Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	36% Conferencias y pláticas en línea con la participación de instituciones de educación media superior, educación superior y educación básica
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIIMH	20%	Anual por ciclo escolar	Se aplicó un formulario en línea del 05 al 16 de octubre, para realizar la evaluación y seguimiento al programa. http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	20%
Total			100			96%

LIC. AMALIA VALENCIA LUCIO
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

