

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ÁREA DE PSICOLOGÍA

Programa "Perspectiva de Género en la Escuela"

I. Datos generales

Trimestre que se reporta	Abril – Junio 2021
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.
Concepto	Incrementar la vinculación con instituciones especializadas. Realizar campañas formativas.

1. Implementar y realizar un diagnóstico con enfoque de género.

En el mes de Junio se aplicó un cuestionario de 10 preguntas con opción múltiple a la población estudiantil de la universidad.

Dicho cuestionario fue contestado por 701 alumnos (as) de los cuales el 48.8% son hombres el 51.2% son mujeres.

De acuerdo a la información recopilada se realizó un diagnóstico para visualizar la perspectiva que tiene el alumnado en relación al tema, el cual se anexa al final del documento.

2. Realizar campañas formativas

Durante el trimestre Abril – Junio se realizaron diversas conferencias virtuales a través de las diferentes plataformas virtuales: Google Meet y Facebook Live a toda la población universitaria con Instituciones Especializadas en cada tema.

Además de mantener la Campaña Informativa en la red social de Facebook con el nombre de "Psicología".

Como evidencia de cumplimiento se anexa: el link de acceso al Facebook Institucional.

Actividad	A	M	J	Aforo	Link de evidencia
Conferencia virtual: "Integración Laboral " Por Instituto Hidalguense de la Juventud	X			261 Personal docente y	https://www.facebook.co

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

			administrativo	m/psicologia.upfim/videos/516464602854890/
Conmemoración al Día Naranja Conferencia Virtual: "Sexualidad: libre, responsable e informada". Por Instituto Hidalguense de la Juventud	X	54 estudiantes		https://www.facebook.com/m/psicologia.upfim/videos/1094961894324247/

3. Incrementar la vinculación con instituciones especializadas

Durante el mes de mayo se realizó el vínculo con la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UIIMH por primera vez para capacitar al personal docente y administrativo en tema de Equidad de Género a través de las plataformas: Google Meet y Facebook Live.

Además de mantener la Campaña Informativa en la red social de Facebook con el nombre de "Psicología".

Como evidencia de cumplimiento se anexa: el link de acceso al Facebook Institucional.

Actividad	A	M	J	Aforo	Link de evidencia
"Violencia en mi trabajo "Por Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UIIMH		X		261 Personal docente y administrativo	https://www.facebook.com/m/UPFIMHidalgo/videos/1455172341499733/
"Compromiso Laboral". Por Instituto Hidalguense de la Juventud			X	261 Personal docente y administrativo	https://www.facebook.com/m/psicologia.upfim/videos/168627831807921/

III. Evidencias

Como evidencia se anexan los Flayers de difusión junto con capturas de pantalla de las conferencias virtuales antes mencionadas, así como el Diagnóstico de Enfoque de Género de acuerdo a los resultados obtenidos del cuestionario.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



1. ¿Qué sé o qué dudas tengo sobre la violencia o acoso laboral?



Elaboró


Yessica Yeymi Granados Orozco
Responsable del Área de Psicología