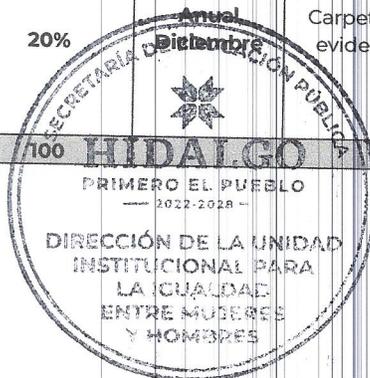




PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de escuelas públicas intervenidas con acciones para la educación socioemocional, cultura para la paz e **igualdad sustantiva**, en todos los tipos educativos.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Enero - marzo 2024
1. Sensibilización y formación del Programa de Igualdad Sustantiva	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género que imparte la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres dirigido a figuras educativas en los temas: I.- Marco jurídico II.- Género III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	30%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género" al personal docente y administrativo.	20%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar a la comunidad educativa en materia de igualdad sustantiva y perspectiva de género. Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	30%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	7.5%
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PIS instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la UIIMH.	20%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%
Total						7.5%



Edwinn Héctor Cruz Cortés

MTRO. EDWINN HÉCTOR CRUZ CORTÉS
ENCARGADO DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES