

PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género, orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de Educación Básica.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Enero - marzo 2024
1. Sensibilización y formación del Programa Perspectiva de Género en la Escuela	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres dirigido a figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: I.- Género II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo.	30%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%
		Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.	40%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	10%
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.				
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas	Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIMH.	20%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias	0%	
Total			100%			10%



Edwin

MTR. EDWIN HÉCTOR CRUZ CORTÉS
ENCARGADO DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES