

Unidad de Coordinación Ejecutiva
Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género, orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de Educación Básica.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento Enero - septiembre 2024	
1. Sensibilización y formación del Programa Perspectiva de Género en la Escuela		Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres dirigido a figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: I.- Género II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias https://uiimh.seph.gov.mx/PID_IHE.php	10%	
2- Acciones con perspectiva de género en escuelas	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo.	30%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias https://uiimh.seph.gov.mx/PID_IHE.php	15%	
		Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.					
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	40%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias https://uiimh.seph.gov.mx/PID_IHE.php	30%	
3- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIIMH	20%	Anual Diciembre	Carpeta con evidencias https://uiimh.seph.gov.mx/PID_IHE.php	10%	
Total			100			65%	



MTRA. MARÍA TERESA ANDRADE RAMÍREZ
TITULAR DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES