



Unidad de Coordinación Ejecutiva  
Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**PLAN DE TRABAJO**

**Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de educación básica, media superior y superior.**

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	Porcentaje de cumplimiento a septiembre 2019
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela		<p>Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas:</p> <p>1.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿hacia dónde va?  2.- Marco jurídico  3.- Precisiones conceptuales  4.- Ejemplos exitosos de implementación de la perspectiva de género  5.- Algunos recursos materiales</p>	10%	<p>Anual marzo – abril (educación básica)</p> <p>Anual Agosto (educación media superior y superior)</p>	<p>Listas de asistencia, cuestionarios, cédula de información con compromisos, evidencia fotográfica y entrega de manuales se encuentran disponibles en versión digital, así como la presentación del taller y videos en la página <a href="http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php">http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php</a></p>	10%
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	<p>Cada escuela debe reproducir el "Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela" al personal docente y administrativo.</p> <p>Incluir en su Consejo Técnico y Ruta de Mejora Escolar los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.</p>	30%	Anual Agosto septiembre	<p>Formato con reporte y evidencia fotográfica en la página <a href="http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php">http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php</a></p>	30%
		<p><b>Integrar acciones formativas:</b> Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente.</p> <p>Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) que realiza la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p><b>Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete</b> (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.</p>	40%	Anual por ciclo escolar	<p>Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica, número de participantes e impacto esperado en la página <a href="http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php">http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php</a></p>	36%
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a una muestra de escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DIIIMH	20%	Anual por ciclo escolar	<p>Cuestionarios, evidencia fotográfica y diagnóstico en la página <a href="http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php">http://uiimh.seph.gob.mx/avances_y_evidencias.php</a></p>	20%
<b>Total</b>			<b>100</b>			<b>96%</b>

LIC. AMALIA VALENCIA LUCIO  
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA  
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

