

**Instituto Hidalguense de Educación
Unidad de Coordinación Ejecutiva
Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**

PLAN DE TRABAJO

Nombre del Indicador: Porcentaje de acciones realizadas con perspectiva de género, orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en escuelas de Educación Básica.

Fase	Línea estratégica	Acciones	Porcentaje asignado a las acciones	Fecha de conclusión	Descripción de la evidencia	% de cumplimiento o Julio – Septiembre 2020
1.- Capacitación y Sensibilización del Programa Perspectiva de Género en la Escuela	Desarrollo y fortalecimiento de las actividades	Taller de Formación en Perspectiva de Género que imparte personal de la Dirección de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para figuras educativas (personal directivo, docente, jefatura de sector o supervisión) en los temas: I.- ¿Porque hablar de género? ¿de dónde viene? ¿Hacia dónde va? II.- Marco jurídico III.- Precisiones conceptuales IV. Proyecto de Aplicación Escolar para la Igualdad Sustantiva V.- Glosario	10%	Anual Programada en (Abril – Mayo) *No se realizó debido a la contingencia Se reprogramó para el 4º trimestre (9 al 12 de noviembre).	Listas de asistencia, evidencia fotográfica y manual digital. El manual y la presentación se encuentran disponibles en la página web: http://uiimh.seph.gob.mx/	0%
2.- Acciones con perspectiva de género en escuelas		Cada escuela debe reproducir el “Taller de Formación en Perspectiva de Género en la Escuela” al personal docente y administrativo. Incluir en su Consejo Técnico y en el Programa Escolar de Mejora Continua los temas de perspectiva de género y las actividades a realizar.	30%	Anual (junio, Julio, agosto) *No se ha realizado debido a la contingencia	Formato con reporte y evidencia fotográfica en la página http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	0%
		Integrar acciones formativas: Sensibilizar al personal docente, administrativo, estudiantes y madres o padres de familia en materia de perspectiva de género, lenguaje incluyente. Difusión de información y campañas en (Derechos de las niñas, niños y adolescentes, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, etc.) Realizar actividades en el Marco del Día Naranja de la Campaña Únete (25 de cada mes): Conferencias, pláticas, actividades lúdicas o recreativas y portar listón naranja como símbolo de rechazo a la violencia contra las mujeres y niñas.	40%	Anual por ciclo escolar	Formato de reporte de actividades con datos de descripción del evento, evidencia fotográfica http://uiimh.seph.gob.mx/Capacitacion_y_Sensibilizacion_del_Programa.php	0%
3.- Visitas de Seguimiento y Evaluación a Escuelas		Aplicar a las escuelas participantes del PPGE instrumentos de evaluación y seguimiento por parte de la DUIIMH	20%	Anual por ciclo escolar No se habían realizado visitas por la contingencia	Se aplica un formulario en línea del 05 al 16 de octubre, para realizar la evaluación y seguimiento al programa.	0%
Total			100			0%

Nota: Derivado de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor originada por el virus COVID-19 las fases del indicador y sus acciones no se pudieron realizar en las fechas programadas, por lo que se estableció un acuerdo con la Dirección General de Educación Básica para realizarlas en el cuarto trimestre del año en curso.

LIC. AMALIA VALENCIA LUCIO
DIRECTORA DE LA UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

